

RECONSTRUYENDO LA HISTORIA DE QUINTO II SEGUNDO PROGRAMA EXPERIENCIAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Eugenia Nasarre Otín. Directora del proyecto.

INTRODUCCIÓN

Los antiguos talleres de empleo han pasado a denominarse *Programas Experiencial de Empleo y Formación* a partir de la última convocatoria del año 2022. Si bien el objetivo general es el mismo, **mejorar la cualificación y las posibilidades de empleo de determinados colectivos de personas desempleadas**, se han introducido algunas novedades o cambios. Uno de ellos es el cambio en la edad requerida para la participación, existiendo ahora la posibilidad de participación de jóvenes desde los 16 años y personas adultas hasta los 65.

Durante el desarrollo de estos programas a lo largo de doce meses, los integrantes del equipo de alumnos-trabajadores reciben formación profesional sobre la ocupación a desempeñar, en nuestro caso la albañilería.

Las personas que pueden participar han de ser desempleadas, deben ser demandantes de empleo y servicios en situación laboral de no ocupadas y registrados en los servicios públicos de empleo. El ayuntamiento de Quinto dando continuidad al Taller de Empleo anterior, solicitó la subvención de la convocatoria 2022 para el programa **Reconstruyendo la Historia de Quinto II** para el que se obtuvo una financiación de 255.259,90€ del Gobierno de Aragón y del Ministerio de Trabajo y Economía Social-Servicio Público de Empleo Estatal. A esta cantidad se suma la cofinanciación específica del ayuntamiento, este año de 31.582,57€.

A lo largo de 12 meses, desde el 1 de febrero de 2023 hasta el 31 de enero de 2024 se llevará a cabo tanto la formación teórica como la implementación práctica de los conocimientos adquiridos, bien en la obra de la antigua estación bien en la excavación de las trincheras.

FINANCIACIÓN

ENTIDAD	TOTAL
Instituto Aragones de Empleo (INAEM)	255.259,90 €
Ayuntamiento de Quinto	31.582,87 €
Totales	286.842,77 €



A lo largo de 12 meses, desde el 1 de febrero de 2023 hasta el 31 de enero de 2024 se llevará a cabo tanto la formación teórica como la implementación práctica de los conocimientos adquiridos, bien en la obra de la antigua estación bien en la excavación de las trincheras.

QUINTO II

Objetivo general es el mis-
terminados colectivos de
ambios. Uno de ellos es el
a posibilidad de participa-

os integrantes del equipo
participación a desempeñar, en

er demandantes de empleo
servicios públicos de empleo.
erior, solicitó la subvención
ia de Quinto II para el que
y del Ministerio de Trabajo
d se suma la cofinanciación

enero de 2024 se llevará a
los conocimientos adquiri-
as trincheras.

TOTAL
255.259,90 €
31.582,87 €
286.842,77 €

asta el 31 de enero de
no la implementación
a obra de la antigua
ncheras.

EL MUNICIPIO PARTICIPANTES

Este año los participantes proceden de diferentes localidades de la Comarca de Ribera Baja: Quinto, Escatrón, Sástago y Velilla de Ebro, y son 10:

1. Arantzasu Sánchez López
2. Cesar Tella del Amo
3. Miguel Soro Comercio
4. Montserrat Aguado Olea
5. Pedro José Moreno Diaz
6. Joel Anthony Huerta
7. Jennifer Francés Bellido
8. Daniel Gabarre Gabarre
9. Mercedes Cebrián Buenacasa
10. Juana Giménez Clavería

En el Programa Experiencial de Empleo y Formación «Reconstruyendo la historia de Quinto II» participan como alumnos-trabajadores 10 personas:

Arantzasu Sánchez López	Jennifer Francés Bellido	Mercedes Cebrián Buenacasa	Pedro J. Moreno Diaz	Cesar Tella Del Amo
Montserrat Aguado Olea	Juana Giménez Clavería	Daniel Gabarre Gabarre	Miguel Soro Comercio	Joel Anthony Huerta

EQUIPO DIRECTIVO

Y el equipo directivo docente está compuesto por tres personas:

Lidia Borroy Corral	Daniel Camón Soria	Eugenia Nasarre Otín

© Ayuntamiento de Quinto | Aviso Legal | Política de Privacidad | Política de Cookies | Versión Web Escopaper

El equipo directivo está compuesto por tres personas:

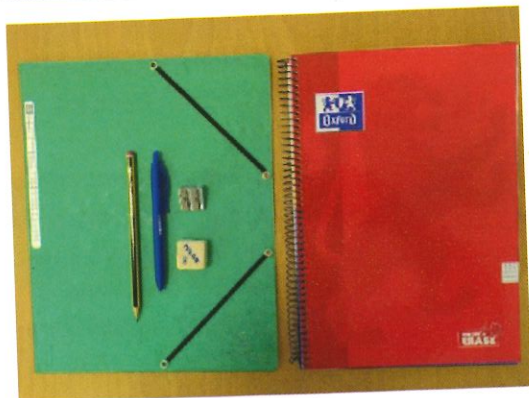
- Lidia Borroy Corral como auxiliar administrativo
- Daniel Camón Soria como docente de albañilería
- Eugenia Nasarre Otín como directora.

OBJETIVOS

- Proporcionar a las personas desempleadas de la localidad, o de localidades comarcales, una oportunidad de inserción laboral a través de un programa de formación en alternancia con el empleo.
- Generar sinergias entre la formación y ocupación de las personas desempleadas para mejorar sus opciones laborales en empleos demandados como la construcción.
- Poner en valor, a través de su restauración, edificios históricos locales, la antigua estación, y elementos del pasado (vestigios de la Guerra Civil).
- Incrementar con ello los recursos patrimoniales que se ponen a disposición de la población tanto para constituir un motor de generación de oportunidades, de empleo, como para convertirse en un vínculo sólido generador de identidad y por lo tanto de sentimientos de protección y conservación.

FORMACIÓN

La formación está dividida entre la asociada a certificado de profesionalidad y la formación complementaria.

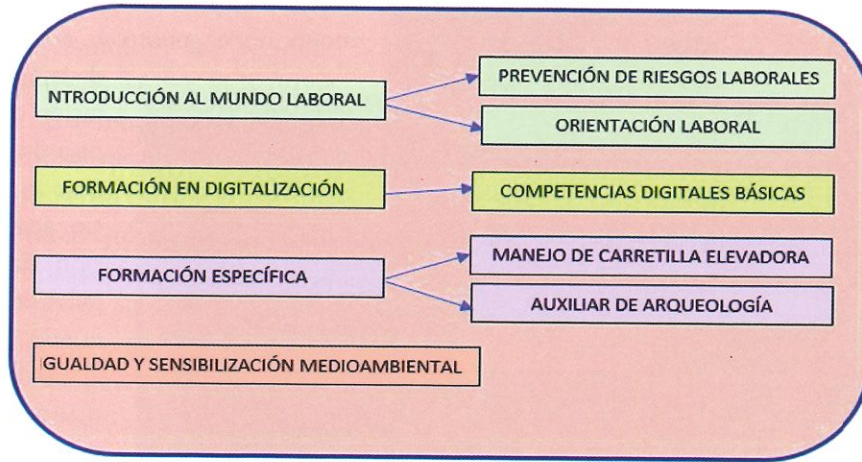


CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD

Al igual que el año anterior, el certificado que se imparte en el PEEF es de la familia de edificación y obra civil, concretamente el nº EOCB0109 denominado *Operaciones Auxiliares de Revestimientos Continuos en Construcción*. Durante los tres primeros meses se imparte esta formación que se desarrolla a través de cinco módulos teóricos en los que los alumnos-trabajadores aprenden la teoría sobre las tareas auxiliares de obra que deber realizar un peón de albañil; la elaboración de pastas, morteros y hormigones; las herramientas que se usan y el proceso de preparación de soportes para revestir; la realización de enfoscados y guarnecidos a buena vista; y las herramientas que se usan y el proceso de aplicación de pinturas e imprimaciones a diferentes soportes. Para ello utilizan manuales y material didáctico que se les entrega al comienzo.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

En esta convocatoria el programa distingue cuatro áreas de formación complementaria:



FORMACIÓN PRÁCTICA

A largo de los meses de marzo y abril, bajo la supervisión del docente-albañil, los componentes del PEEF han realizado prácticas en la campa de acopio



de materiales que el ayuntamiento tiene en la parte posterior de la casa de cultura.

Allí se han elaborado morteros, se han realizando zanjas de cimentación y levantado varios tabiques para conformar un espacio construido.



EMPLEO ANTIGUA ESTACIÓN DE FERROCARRIL

Las obras planteadas para la presente convocatoria continúan en el interior de la antigua estación donde se dejaron el año pasado. El edificio, a la finalización del primer taller de empleo, quedó vacío por el interior exceptuando las paredes maestras que fueron reforza-

das con perflería de acero y con parte del forjado de la primera planta derribado. En esta convocatoria el programa distingue cuatro áreas de formación complementaria: En la fase actual se plantea el derribo del resto del forjado y la elaboración de uno nuevo conservando las vigas que salen en buen estado.



TRINCHERAS DE LA GUERRA CIVIL ESPAÑOLA

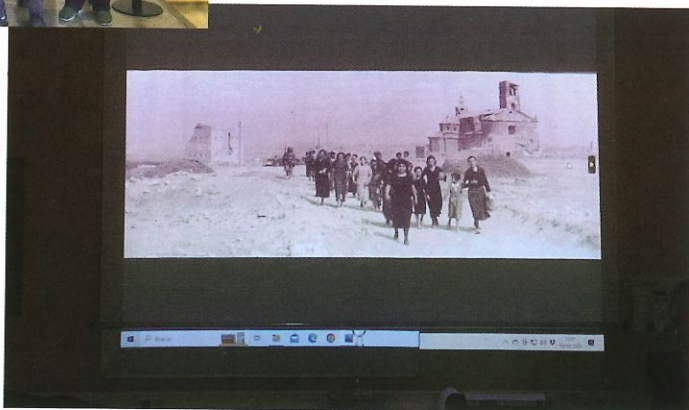
El objetivo de la actuación en el Cabezo Nariz es la limpieza, recuperación, consolidación y puesta en valor del tramo de trinchera que resta de la actuación anterior hacia el norte. Para ello, bajo la dirección de los técnicos de la empresa GRIE-GC, los trabajadores del programa van eliminando el relleno acumulado en la zanja abierta durante la contienda y se recuperan los restos materiales que

quedaron allí para, en un futuro no muy lejano, poderlos exponer en el Centro de Interpretación de la Guerra Civil de Quinto.

Por último, dentro de las acciones complementarias, se ha visitado el Museo de las Momias de Quinto, se colaboró con Antonio Jardiel a través de una charla en la que se dio a conocer la historia de Quinto y más concretamente el devenir de la iglesia de la Asunción, conocida en la actualidad como El Piquete, y, para la segunda y tercera fase están previstas una visita a la empresa Placo y a la zona de trincheras rehabilitadas de Alcubierre.



Nos queda todavía más de la mitad del camino por recorrer en este Programa Experiencial de Empleo y Formación que, esperamos, sea productivo para sus integrantes y el trabajo y esfuerzo realizado por el ayuntamiento revierta directamente en ellos cumpliendo con los objetivos de integración propuestos.



ente
erior
a es-
le se
ño
edifi-
aliza-
rimer
pleo,
o por
xcep-
pa-
estras
que
forza-
te del
do.
distin-
mple-
tea el
elabo-
do las

**QUE-
A**

ón en
pieza,
ción y
mo de
la ac-
norte.
ón de
s GRIE-
progra-
relleno
abierta
e recu-
les que